INFOGRAPHIE CAMSHA

CamSha

# Recrutement de travailleurs handicapés : les repères 2026

Obligation d'emploi, accès à l'emploi, discriminations et biais des outils IA : les chiffres à connaître pour recruter sans exclure.

## CHIFFRES CLÉS

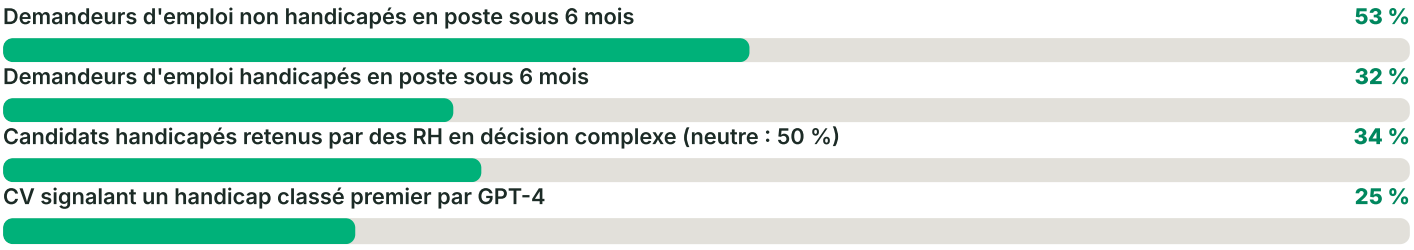
**6 %**
Quota de BOETH exigé dès 20 salariés

**4 %**
Taux d'emploi direct dans le privé en 2024 (DARES)

**11,5 %**
Taux de chômage des personnes handicapées en 2025

**x 1,7**
Risque de discrimination déclarée à l'embauche et en carrière

## RETOUR À L'EMPLOI ET BIAIS DE SÉLECTION




## OBLIGATIONS À CONNAÎTRE

### Contribution par BOETH manquant

| | |
|---|---|
| 20 à 249 salariés | **400 x Smic horaire** |
| 250 à 749 salariés | **500 x Smic horaire** |
| 750 salariés et plus | **600 x Smic horaire** |
| Écrêtement transitoire | **supprimé en 2026** |

### Trois façons de remplir l'obligation

1. Employer directement des BOETH (CDI, CDD, alternance, intérim)
2. Acheter au secteur adapté ou à des TIH : dépenses déductibles
3. Signer un accord agréé par la Dreets : 6 ans au maximum

## CALENDRIER 2026

1. **15 mars :** l'Urssaf transmet l'effectif et le nombre de BOETH.
2. **5 ou 15 mai :** DOETH 2025 déposée dans la DSN d'avril, selon la taille.
3. **16 au 22 novembre :** SEEPH, avec le DuoDay le 19 novembre.

**À retenir :** le vivier existe, avec 3,4 millions de personnes reconnues handicapées. L'écart se joue au tri des candidatures et à l'entretien, là où l'IA peut aider comme exclure selon la façon dont elle est cadrée.


Sources : DARES, OETH 2024, relayé par FO (déc. 2025) · Agefiph, tableau de bord emploi et chômage 2025 (mai et juillet 2026) · Défenseur des droits et OIT, 18e baromètre (déc. 2025) · Service-Public Entreprendre, DOETH (avril 2026) · ADP, fin de l'écrêtement OETH (juillet 2026) · Macquarie University (avril 2026) · University of Washington (juin 2024).


Infographie **CamSha**, novembre 2026. Reproduction autorisée avec mention de la source et lien vers blog.camsha.fr.

Article complet et sources détaillées : **Recrutement de travailleurs handicapés : OETH 2026, biais de l'IA et méthode**.