INFOGRAPHIE CAMSHA

Programme de cooptation : les repères 2026

Poids de la cooptation dans les recrutements, coût réel de la prime et étapes d'un dispositif piloté.

CHIFFRES CLÉS

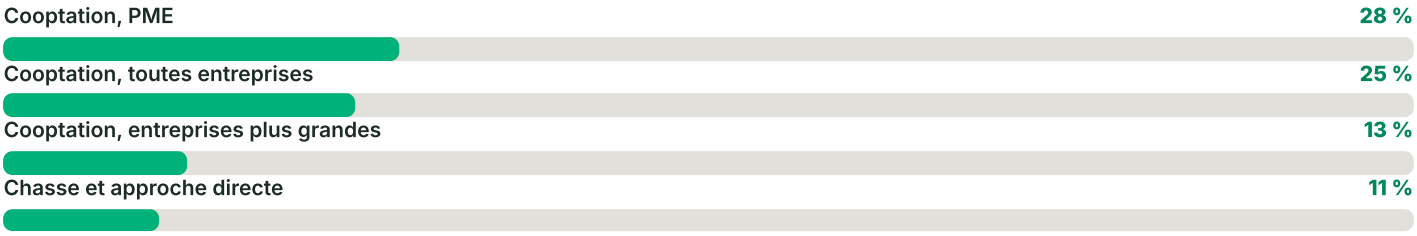
1 sur 4
recrutements de cadres finalisés par cooptation en 2025 (Apec)

31 %
des entreprises ont un programme de cooptation formalisé (IntoTheMinds)

774 €
prime de cooptation moyenne en France (IntoTheMinds)

1,43
coût employeur d'une prime, en multiple du brut (Hayot Expertise)

PART DES RECRUTEMENTS DE CADRES 2025 SELON LE CANAL



PERCEPTION ET COÛT DE LA PRIME

Ce qu'en disent les DRH

Canal jugé le moins coûteux	85 %
Canal jugé le plus rapide	80 %
Économie moyenne par candidat	2 000 €
Utilisent un outil dédié	65 %

Une prime de 1 000 € brut

Coût employeur estimé	≈ 1 430 €
Net avant impôt	≈ 830 €
Après la période d'essai	50 %
À six mois	50 %

LES 5 ÉTAPES D'UN PROGRAMME PILOTÉ

1. **Charte :** bénéficiaires, exclusions, postes éligibles, montant et calendrier.
2. **Recommandation simple :** formulaire court et réponse au salarié sous quelques jours.
3. **Même grille pour tous :** premier entretien structuré, coopté ou non.
4. **Vivier élargi :** diffusion d'offres et matching sémantique en parallèle.
5. **Pilotage trimestriel :** délai, essai validé, rétention à 12 mois, diversité.

À retenir : la cooptation reproduit le réseau des salariés. Selon Payscale (2017), les femmes issues de minorités ont 35 % de chances en moins d'être cooptées. Un canal parmi d'autres, jamais le seul.

Sources : Apec, Pratiques de recrutement de cadres 2026 (mai 2026) · IntoTheMinds, baromètre cooptation auprès de 500 DRH (juillet 2023) · Hayot Expertise, Prime de cooptation (mise à jour août 2026) · Payscale (2017), cité par IntoTheMinds. Infographie **CamSha**, novembre 2026. Reproduction autorisée avec mention de la source et lien vers blog.camsha.fr. Article complet et sources détaillées : **Programme de cooptation : prime, règles et place de l'IA en 2026**.