INFOGRAPHIE CAMSHA

CamSha

Onboarding et période d'essai : les repères 2026

Départs précoces, attentes des recrues, règles du CDI et étapes clés des 90 premiers jours.

CHIFFRES CLÉS

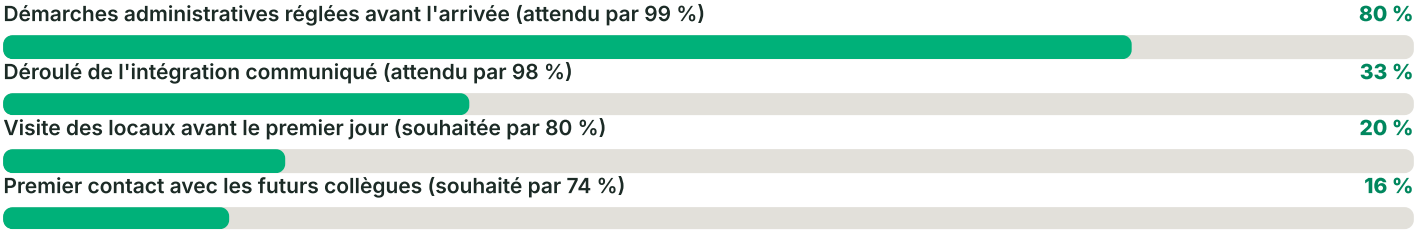
1 sur 2
recrues environ partent avant la fin de la période d'essai (40 % en 2024)

58 %
des salariés mal accueillis ont pensé partir dès le premier jour

21 %
des entreprises suivent des indicateurs de réussite de la période d'essai

12 mois
en moyenne pour qu'une recrue atteigne son plein potentiel (Gallup)

CE QUE LES ENTREPRISES PROPOSENT, FACE AUX ATTENTES DES RECRUES



PÉRIODE D'ESSAI EN CDI : LE CADRE LÉGAL

Durée maximale (initiale, puis renouvelée)	
Ouvriers et employés	2 mois, puis 4
Agents de maîtrise et techniciens	3 mois, puis 6
Cadres	4 mois, puis 8
Renouvellement	1 fois, accord écrit

Délai de prévenance de l'employeur	
Moins de 8 jours de présence	24 heures
De 8 jours à 1 mois	48 heures
De 1 à 3 mois	2 semaines
Après 3 mois	1 mois

LES CINQ RENDEZ-VOUS D'UN ONBOARDING RÉUSSI

1. **Avant le jour J :** démarches réglées, programme envoyé, premier contact avec l'équipe.
2. **Premier jour :** manager présent, poste prêt, déjeuner organisé.
3. **Première semaine :** formation au poste et référent identifié.
4. **Jour 30 :** rapport d'étonnement et premier point d'objectifs.
5. **Avant la fin de l'essai :** bilan structuré, décision argumentée.

À retenir : quand le manager s'implique activement, les salariés sont 3,4 fois plus susceptibles de juger leur onboarding réussi (Gallup). L'IA prépare le terrain, la relation reste humaine.

Sources : HeyTeam x Skillup, baromètre 2025 relayé par myRHline (13 novembre 2025) · Michael Page, étude onboarding auprès de 500 salariés (17 décembre 2024) · Gallup, 8 Practical Tips for Leaders for a Better Onboarding Process (12 août 2021, mis à jour en 2025) · Service-public.gouv.fr, fiche F1643 Période d'essai du salarié en CDI (vérifiée le 12 août 2026).

Infographie **CamSha**, novembre 2026. Reproduction autorisée avec mention de la source et lien vers blog.camsha.fr. Article complet et sources détaillées : **Onboarding collaborateur : réussir la période d'essai avec l'IA et le manager**.