INFOGRAPHIE CAMSHA

Entretien vidéo différé : les repères 2025-2026

Effet sur les candidatures, attentes des candidats et cadre légal de l'IA dans l'évaluation des vidéos.

CHIFFRES CLÉS

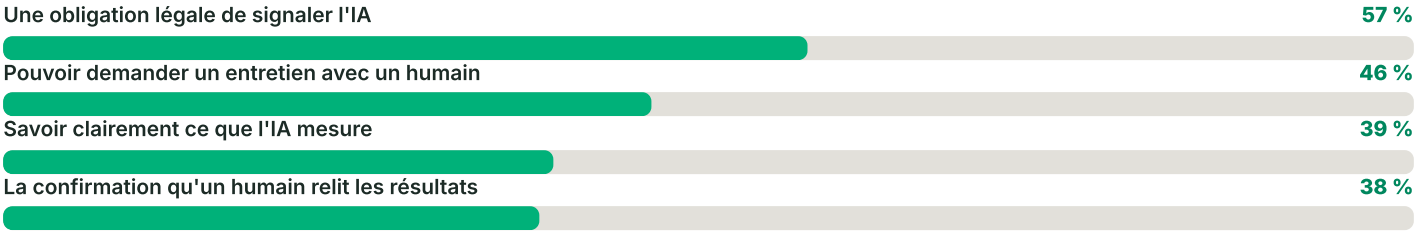
-53 %
de poursuite des candidatures avec un entretien asynchrone imposé (Monash, mars 2026)

33 %
des candidats américains abandonnent face à une vidéo notée par l'IA sans humain (Greenhouse, avril 2026)

95 %
des Français veulent garder un contact humain dans le recrutement (OpinionWay pour iCIMS, 2026)

13 %
des ETI et grandes entreprises ont utilisé l'IA pour recruter des cadres en 2025, contre 6 % en 2024 (Apec)

CE QUE DEMANDENT LES CANDIDATS FACE AUX ENTRETIENS IA



EFFETS MESURÉS ET CADRE LÉGAL

Expérience de terrain, 3 296 candidatures (2026)

Poursuite, entretien asynchrone	-53 %
Poursuite, entretien en visio	-20 %
Écart de complétion femmes / hommes	-5,1 pts
Femmes en plus, listes notées par l'IA	+10 pts

AI Act : les dates à connaître

Déduction des émotions interdite	2 févr. 2025
Sanctions applicables	2 août 2025
Amende maximale	35 M€ ou 7 %
IA de recrutement à haut risque	2 déc. 2027

LES 4 ÉTAPES D'UN ENTRETIEN DIFFÉRÉ HYBRIDE

1. **Prévenir :** annoncer l'étape, l'usage éventuel de l'IA et une alternative humaine.
2. **Structurer :** 3 à 5 questions identiques pour tous, liées au poste.
3. **Relire :** un recruteur visionne et note avec une grille commune.
4. **Répondre :** un retour à chaque candidat, dans un délai annoncé.

À retenir : l'entretien vidéo différé fait gagner du temps au recruteur, mais il fait fuir les candidats s'il est imposé sans explication. L'IA peut aider à organiser l'écoute des réponses, jamais à lire les émotions.

Sources : Avery, Ip, Leibbrandt et Vecci, Monash Economics Working Paper 2026-05 (mars 2026) · Greenhouse, 2026 Candidate AI Interview Report (avril 2026) · OpinionWay pour iCIMS, relayé par Culture RH (septembre 2026) · Apec, Les cadres et l'IA (mai 2026) · Future of Life Institute, calendrier de l'AI Act (août 2026).
Infographie **CamSha**, novembre 2026. Reproduction autorisée avec mention de la source et lien vers blog.camsha.fr. Article complet et sources détaillées : **Entretien vidéo différé : gagner du temps sans perdre vos candidats**.