

Transparence salariale au recrutement : le texte avance, les entreprises attendent

Calendrier de transposition de la directive (UE) 2023/970, obligations prévues pour les recruteurs et écart entre candidats et entreprises.

LES QUATRE CHIFFRES À RETENIR

43 %

des offres d'emploi en France affichaient un salaire en mars 2026

n° 944

projet de loi de transposition déposé au Sénat le 10 septembre 2026

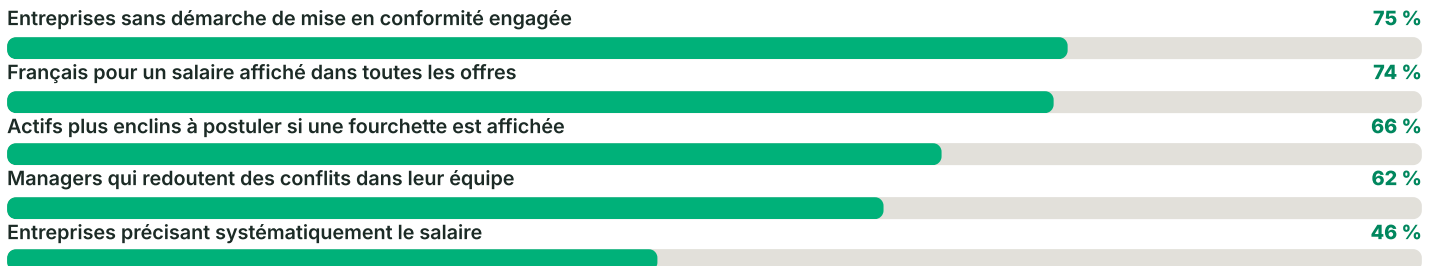
450 €

d'amende prévue pour une offre sans rémunération, doublée en récidive

1 an

pour se mettre en conformité après la promulgation de la loi

DES CANDIDATS PRÊTS, DES ENTREPRISES EN RETARD



CE QUI CHANGE AU RECRUTEMENT, ET LE RÔLE DE L'IA

Prévu par le projet de loi n° 944

Fourchette de rémunération initiale	dans l'offre
À défaut, information écrite du candidat	avant l'entretien
Question sur le salaire actuel ou passé	interdite
Entreprises concernées au recrutement	toutes tailles
Écart femmes-hommes à corriger au-delà de	5 %

Ce que l'IA doit faire, et ne pas faire

1. Rédiger des offres neutres avec un bloc rémunération systématique
2. Comparer la fourchette aux grilles internes et à la convention
3. Retirer la question du salaire actuel des scripts de préqualification
4. Ne jamais caler une proposition sur l'historique salarial des recrues

LE CALENDRIER, ÉTAPE PAR ÉTAPE

- 1 **7 juin 2026.** Date limite de transposition de la directive, non tenue par la France.
- 2 **10 septembre 2026.** Projet de loi n° 944 déposé au Sénat, en procédure accélérée.
- 3 **Avant avril 2027.** Adoption visée par le Gouvernement.
- 4 **Promulgation + 1 an.** Obligations de recrutement applicables. Dès 2028, sept indicateurs remplacent l'Index égalité.

À retenir : le texte n'est pas encore voté, mais rien n'interdit d'afficher une fourchette dès aujourd'hui. Seule règle déjà en vigueur : une rémunération affichée ne doit pas être trompeuse.

Sources : Indeed Hiring Lab, « La transparence des salaires en Europe reste une perspective lointaine », mai 2026 (données de mars 2026 et enquête Indeed/Censuswide) · Apec, étude Transparence salariale, novembre 2025 · Sénat, dossier législatif du projet de loi n° 944, déposé le 10 septembre 2026 · Helloworkplace, « Transparence salariale : le projet de loi déposé au Sénat », 10 septembre 2026 · info.gouv.fr, « Transparence des salaires : règles et évolutions prévues », 18 septembre 2026 · Directive (UE) 2023/970 du 10 mai 2023. Infographie **CamSha**, octobre 2026. Reproduction autorisée avec mention de la source et lien vers blog.camsha.fr. Article complet et sources détaillées : **Transparence salariale : ce qui change pour vos recrutements**.