

Les métiers en tension en France, édition 2026

Synthèse de l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2026 de France Travail et de l'indicateur de tension DARES.

LE MARCHÉ EN QUATRE CHIFFRES

2 274 951

projets de recrutement
déclarés pour 2026 (-6,5 %
sur un an)

43,8 %

des projets d'embauche
jugés difficiles par les
employeurs

6 sur 10

métiers en tension forte ou
très forte en France
(DARES, 2024)

55 %

des salariés exercent un
métier en tension forte ou
très forte

TAUX DE DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



CAUSES ET VOLUMES

Pourquoi les employeurs peinent à recruter

Inadéquation des profils reçus	84 %
Pénurie de candidats	82 %
Conditions de travail proposées	39 %

Les 5 métiers les plus difficiles à pourvoir

1. Ouvriers qualifiés en conduite d'équipements d'usinage
2. Couvresseurs
3. Médecins
4. Carrossiers automobiles
5. Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie

LE POIDS DES RÉGIONS

Volumes de projets 2026

Île-de-France	388 806
Auvergne-Rhône-Alpes	255 407
Nouvelle-Aquitaine	248 798
Provence-Alpes-Côte d'Azur	215 087
Occitanie	200 470

Horizon 2030 (DARES / France Stratégie)

Postes à pourvoir chaque année	760 000
Part liée aux départs en retraite	90 %
Jeunes entrant dans l'emploi par an	640 000
Postes non pourvus par les jeunes	120 000
Besoins de la santé d'ici 2030	500 000

À retenir : la tension recule en 2026 (43,8 % de projets difficiles contre 50,1 % en 2025), mais elle reste structurelle. Neuf postes à pourvoir sur dix d'ici 2030 découleront de départs en fin de carrière, pas de créations d'emploi.