

La fiche de poste, premier terrain d'usage de l'IA en RH

Usages réels de l'IA générative chez les recruteurs français, effet du salaire affiché sur les candidatures et échéance réglementaire.

LES QUATRE CHIFFRES À RETENIR

78 %

des recruteurs français utilisaient l'IA générative fin 2025, contre 40 % un an plus tôt

75 %

d'entre eux s'en servent pour rédiger leurs offres, premier usage déclaré

51 %

des candidats ne postulent pas si aucune rémunération n'est indiquée

2,5 x

plus de candidatures pour une annonce affichant une fourchette de salaire

À QUOI LES RECRUTEURS EMPLOIENT L'IA GÉNÉRATIVE

Rédaction des offres d'emploi	75 %
Publications sur les réseaux sociaux	53 %
Messages d'approche des candidats	44 %
Candidats jugeant l'évaluation par IA équitable	26 %

LA MÉTHODE ET LES PIÈGES

Les cinq étapes, dans l'ordre

1. Collecter la matière auprès du manager, quinze minutes avant d'ouvrir l'IA
2. Donner un rôle, un contexte et des contraintes explicites au prompt
3. Générer une première version en blocs identifiés, pas en texte continu
4. Faire critiquer la sortie par l'IA elle-même, puis itérer
5. Relire en humain, valider chaque donnée chiffrée avec le manager

Ce qui coûte le plus cher

Compétences indispensables à ne pas dépasser	3 max.
Transposition de la directive 2023/970	7 juin 2026
Obligations « haut risque » de l'annexe III	2 déc. 2027
Rédiger une annonce avec l'IA	risque limité
Trier ou évaluer des candidats	haut risque

À retenir. L'adoption progresse plus vite que la confiance : 78 % des recruteurs utilisent l'IA générative, mais seuls 26 % des candidats estiment qu'elle permet une évaluation juste. Rédiger une annonce reste un usage à risque limité au sens du règlement (UE) 2024/1689. Dès que l'outil est relié à un moteur de tri ou de scoring, il bascule dans le régime haut risque de l'annexe III.

Sources : Hellowork, 16e enquête annuelle menée auprès de 2 247 candidats et 489 recruteurs, décembre 2025 (usages de l'IA générative) · Hellowork, étude sur la transparence salariale, 2025 (salaire affiché et volume de candidatures) · directive (UE) 2023/970 du 10 mai 2023 sur la transparence des rémunérations, transposition attendue au 7 juin 2026 · Gartner, perception de l'équité de l'IA par les candidats, 2025 · règlement (UE) 2024/1689, annexe III, point 4(a). Infographie **CamSha**, septembre 2026. Reproduction autorisée avec mention de la source et lien vers blog.camsha.fr. Article complet : **Rédiger une fiche de poste avec l'IA**.