

Le coût d'un recrutement en France : les 4 blocs

Repères de marché 2025 et 2026, décomposition d'un cas type et formule de calcul reproductible.

LES REPÈRES DE MARCHÉ

12

semaines de délai moyen pour un recrutement de cadre, contre 9 en 2020 (Apec, mai 2026)

45,6 €

coût moyen de l'heure de travail en France, secteurs marchands (Rexecode d'après Eurostat, T1 2026)

272 300

fins de période d'essai sur le seul 3e trimestre 2025, secteur privé (Dares, janvier 2026)

49 %

part du salaire brut annuel que représente le coût complet dans notre cas type ci-dessous

DÉCOMPOSITION D'UN CAS TYPE : 20 500 € POUR UN POSTE À 42 000 € BRUTS

Coût d'opportunité du poste vacant	9 800 € · 48 %
Provision pour risque d'échec	6 800 € · 33 %
Coûts indirects, temps interne	2 400 € · 12 %
Coûts directs, facturés	1 500 € · 7 %

CE QUE LA COMPTABILITÉ VOIT, ET CE QU'ELLE NE VOIT PAS

Postes facturés (bloc 1)

Diffusion multi-jobboards	200 à 900 €
Honoraires d'un intermédiaire	12 à 30 % du brut annuel
ATS ou plateforme, au prorata	150 à 400 €
Tests et mises en situation	100 à 500 €
Entreprises ayant recouru à un cabinet en 2025	42 %

Postes invisibles (blocs 2 à 4)

Temps interne total, poste qualifié	40 à 60 h
Présélection téléphonique pratiquée	71 % des entreprises
Candidatures reçues par recrutement de cadre	15 en 2025
Hausse des ruptures de période d'essai en CDI, 2019 à 2023	+ 29 %
Désistement d'un candidat retenu	29 % des entreprises

LA MÉTHODE EN 4 ÉTAPES

1. Additionner les factures réellement imputables au recrutement, outils annuels répartis au prorata.
2. Relever les heures de chaque intervenant et les valoriser à leur coût horaire chargé.
3. Multiplier la marge brute quotidienne du poste par les jours de vacance, nette de ce que l'équipe absorbe.
4. Provisionner le risque d'échec : probabilité constatée multipliée par le coût moyen d'un échec.

La formule complète. Coût complet = coûts directs + (heures × coût horaire chargé) + (marge brute quotidienne × jours de vacance × part non couverte) + (probabilité d'échec × coût moyen d'un échec). Dans notre cas type, les coûts directs, seuls visibles en comptabilité, ne représentent que 7 % du total.

Sources : Apec, Pratiques de recrutement de cadres 2026, mai 2026 (délai moyen, difficultés, canaux, présélection, usage de l'IA) · Dares, Les embauches diminuent au 3e trimestre 2025, janvier 2026 (fins de période d'essai) · Dares, Post-crise sanitaire, une hausse des fins de période d'essai de CDI à l'initiative du salarié, 2024 · Rexecode d'après Eurostat, coût de l'heure de travail dans l'Union européenne au 1er trimestre 2026, juillet 2026. Cas type : simulation **CamSha**, septembre 2026.

Article complet et méthode détaillée : https://blog.camsha.fr/tendances_analyses/cout-recrutement-france-methode-calcul/